

## KONZEPT EINER GELEBTEN WERTSCHÄTZUNG

### für die Deutsche Leichtathletik-Jugend und ihre Mitglieder

#### AUSGANGSSITUATION:

Die Deutsche Leichtathletik-Jugend (DLJ) ist die Jugendorganisation des Deutschen Leichtathletik-Verbands (DLV). Alle Kinder, Jugendlichen und Erwachsenen bis 27 Jahre, die sich in der Jugendarbeit engagieren sowie die im Jugendbereich des DLV ehrenamtlich und hauptamtlich tätige Mitarbeitende und ihre gewählten Vertreter\*innen bilden diese Gemeinschaft.

Um möglichst viele (junge) Menschen für die ehrenamtliche Arbeit in der DLJ und ihren Unterorganisationen begeistern zu können, bedarf es u.a. einer angewandten Anerkennungskultur, welche die verschiedenen Bedürfnisse der einzelnen Personen berücksichtigt.

Die DLJ steht für eine respektvolle, offene und verantwortungsbewusste Zusammenarbeit, sowohl untereinander als auch in der Außendarstellung. Im Umgang miteinander sind wir fair und begegnen einander auf Augenhöhe. Wir erreichen unsere Ziele als Gemeinschaft, zu der jede\*r einen Beitrag leisten kann und darf. Damit auch nachfolgende Generationen Leichtathletik mit Freude ausüben und sich im Rahmen der Leichtathletik engagieren, wird die soziale und ökologische Nachhaltigkeit bei unseren Projekten und Aktionen mitgedacht.

Im Vordergrund des Handelns der DLJ stehen die Leitlinien "Bewegen, Bilden, Binden und Begeistern".

- ▲ **Bewegen:** Als Jugendorganisation der Leichtathletik in Deutschland stehen Kinder- und Jugendsport sowie Schulsport im Fokus unserer Arbeit. Mit unserem Handeln möchten wir Personen in Bewegung bringen. Durch verschiedene Bildungsangebote und leicht zugängliche Informationen können wir außerdem etwas in der Gesellschaft bewegen.
- ▲ **Bilden:** Durch die Schwerpunktthemen der Jugendbotschafter\*innen und verschiedene Themenreihen, die auch in den sozialen Medien aufgegriffen werden, können wir die Leichtathletik-Jugend über aktuelle und relevante Themen informieren und sind daher ein Ort für nachhaltige Bildung.
- ▲ **Begeistern:** Mit all unseren Projekten und Aktionen möchten wir bei der jeweiligen Zielgruppe Begeisterung auslösen.
- ▲ **Binden:** Unsere gesetzten Ziele können wir nur gemeinsam erreichen. Dieses Wertschätzungskonzept ist ein kleiner Teil der Maßnahmen, die wir tagtäglich ergreifen und vorleben, um alle Aktiven und Ehrenamtlichen langfristig an die Leichtathletik zu binden.

#### ZIEL

Ehrenamtlich Tätige durch eine gelebte Wertschätzung und Wertekultur binden und Interessierte für ehrenamtliches Engagement begeistern. Die DLJ möchte Anerkennung geben, die „ankommt“ und eine Wohlfühl-Atmosphäre schafft, denn ehrenamtliches Engagement findet aus eigenem Antrieb in der Freizeit statt.

Unter Berücksichtigung verschiedener Gesichtspunkte zum grundsätzlichen ehrenamtlichen Engagement und einer darauf ausgerichteten Anerkennungskultur sollte es uns gelingen, durch diese, (noch) mehr Menschen für die Arbeit in der DLJ zu gewinnen.

## UMSETZUNG EINER GELEBTEN ANERKENNUNGSKULTUR

### Immaterielle Wertschätzung

- ▲ „Freizeitaktivitäten“ bei Seminaren oder Tagungen einbinden  
z.B. Stadtführung, Impulsvortrag, Kochkurs, etc.
- ▲ Digitale Geburtstagskarte, Weihnachtsmail, oder auch eine Danksagung unterjährig versenden (E-Mail, WhatsApp, Brief, ...)
- ▲ Rücksichtnahme auf die Situation der Ehrenamtlicheit:  
Sitzungen auch in den Abendstunden oder am Wochenende, nach Möglichkeit einen guten Mix aus Präsenz-Treffen und online Treffen finden.
- ▲ Namentliche Nennung der Autoren von Berichten, der Sprecher\*innen bei Veranstaltungen, der Engagierten bei Aktionen, etc., sofern die jeweiligen Personen damit einverstanden sind.
- ▲ Vielfältige Möglichkeiten schaffen, Best-Practice-Beispiele vorzustellen („mache Gutes und sprich darüber“) z.B. beim DLJT, auf der Homepage und Social Media, bei digitalen Meetings, etc.
- ▲ Wertschätzende Kommunikation:  
Zeitnahes Antworten auf allen Kommunikationswegen, als Grundlage einer guten Kommunikation, „Ernstnehmen“ der Gesprächspartner, keine Schuldzuweisungen, etc.
- ▲ Verbindlichkeit bei der Übernahme von Aufgaben/ Projekten  
Mit der Übernahme einer/s Aufgabe/ Projektes sollte dieses ernstgenommen, Teammitglieder auf dem Laufenden gehalten und diese aktiv mit einbezogen werden. Das Zeitbudget muss realistisch eingeordnet werden. Gegenseitige Unterstützung soll gelebt werden.
- ▲ Ein ehrliches „Danke sagen“,  
z.B. beim Einsatz als Kampfrichter\*in, Helfer\*in, Kuchenbäcker\*in, Camp-Betreuer\*in, beim DLJT, beim Abschluss eines Projektes etc... Das Lob muss nicht immer öffentlich sein, es kann auch einfach „im Vorbeigehen“ passieren.
- ▲ Entwicklungsgespräche für Engagierte  
Möglichkeiten aufzeigen, wo ein Engagement mit wie viel Einsatz möglich ist, bereits ehrenamtlich Tätige weiter zu motivieren, inaktive/ehemalige Ehrenamtliche wieder mit ins Boot nehmen, etc.
- ▲ Veranstaltungen/Treffen im Rahmen von Veranstaltungen (DM, EM, ...) für einen ausgewählten Kreis. Sofern zeitlich und finanziell realisierbar, können Arbeitstreffen im Rahmen von Veranstaltungen stattfinden, welche im Nachgang noch als Zuschauer besucht werden können.
- ▲ Gemeinsame Routinen leben, wie z. B. morgendliches „Einschwören“ auf die Tätigkeit als Kampfrichter\*in, Helfer\*in, gemeinsame Verabschiedung am Abend, gemeinsames Abendessen, etc.
- ▲ Einführung einer „Wertschätzungs-Woche“, welche terminiert und strukturiert Wertschätzung gibt

## Materielle Wertschätzung

- ▲ T-Shirt und weitere Bekleidung für ehrenamtliche Personen, die im Namen der DLJ im Einsatz sind; wichtig hierbei: die Bekleidung muss passen (Frauen- & Männergrößen); es muss nachvollzogen werden können, warum und für wen die Ausstattung bspw. mit DLV-Bekleidung erfolgt
- ▲ Qualifikationsmöglichkeiten  
z.B. (kostenfreie) (online-)Workshops in versch. Bereichen wie Persönlichkeitsbildung, Öffentlichkeitsarbeit, Sprecherseminare, kostenfreies Arbeitsmaterial (Literatur, Software [siehe Anhang], ...)

## Schriftliche Wertschätzung

- ▲ Bestätigung über Engagement (Aufgaben-/Projektbezogen)
- ▲ „Engagementbescheinigung“ beim Einsatz auf (Sport-)Veranstaltungen
- ▲ Teilnahmebescheinigungen zur Lizenzverlängerung, sofern passende Inhalte behandelt wurden (bspw. für Vereinsmanager-Lizenz)

## Finanzielle Wertschätzung

- ▲ Reisekostenerstattung (gem. DLV-Reisekostenordnung bzw. Bundesreisekostengesetz)
- ▲ Bei besonderen Anlässen und Verfügbarkeit: Rabatt im online Leichtathletik-Shop
- ▲ Freikarten bzw. rabattierte Eintrittskarten für Veranstaltungen, sofern möglich
- ▲ Aufwandsentschädigung bei Einsätzen prüfen
- ▲ Bezahlte Referententätigkeit (Abrechnung nach LE)

## FAZIT

Eine gelebte Anerkennungskultur, die transparent und einfach ist, kann ehrenamtliches Engagement fördern, Menschen länger binden und Projekte besser gelingen lassen. Wertschätzende Kommunikation einerseits, aber auch die Anerkennung in Form von Materiellem bilden die Grundpfeiler für die Dankeskultur der DLJ. Vieles wird bereits unternommen, anderes soll forciert werden.

## IMPRESSUM

Herausgeber: Deutsche Leichtathletik-Jugend im DLV e.V.

Juni 2023, Darmstadt